

Ecofrost | GOOD
WITH
POTATOES

Présentation de la société

INTRODUCTION



Bonjour !

Bienvenue chez **Ecofrost** | GOOD WITH POTATOES

INTRODUCTION

Merci d'éteindre votre GSM pendant la session.



INTRODUCTION

Tour de table : Présentons-nous ! 😊



SUR ECOFROST

HISTORIQUE

Fondée en **2001** par **deux** familles :

- La famille **Hoflack** :
 - Luc Hoflack
 - Marc Hoflack
- La famille **Vervaeke** :
 - Pol Vervaeke
 - Dries Vervaeke

2001



HISTORIQUE

- **Dries & Pol Vervaeke**

Spécialisés dans la négociation de pommes de terre fraîches depuis 3 générations



- **Dries Vervaeke**

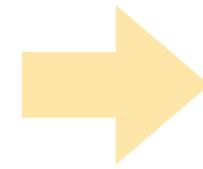
- Incollable sur les pommes de terre fraîches et leurs disponibilités

- **Pol Vervaeke (CEO)**

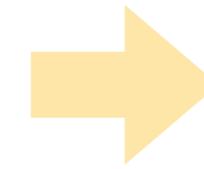
- Technique et qualité
- Connaissance en production de frites
- Précédemment employé chez Lutosa (pendant 10 ans)

POL VERVAAEKE

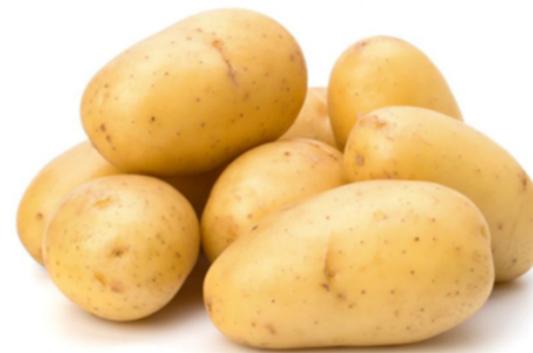
10 ans chez
Lutosa



15 ans marchand
de pommes de
terre



2003 : Ecofrost



LA DIRECTION

Service du personnel

- Sécurité et qualité des produits
 - Les leaders, la direction, les responsables sont à votre écoute pour les signalements confidentiels par rapport à la sécurité, à l'intégrité, à la qualité et à la légalité des produits.

Pol



Olivier



Sabine



Claire



Jeannot



LES PILIERS DE L'ENTREPRISE



Confiance



Esprit d'équipe



Flexibilité



Satisfaction client



Innovation



Durabilité

NOS MISSIONS

Être le meilleur dans le processus de production :

- Travailler efficacement
- Rechercher l'innovation
- Être flexible et engagé

Grandir avec nos partenaires :

- Écouter les besoins de nos clients
- leur proposer un très bon rapport qualité/prix

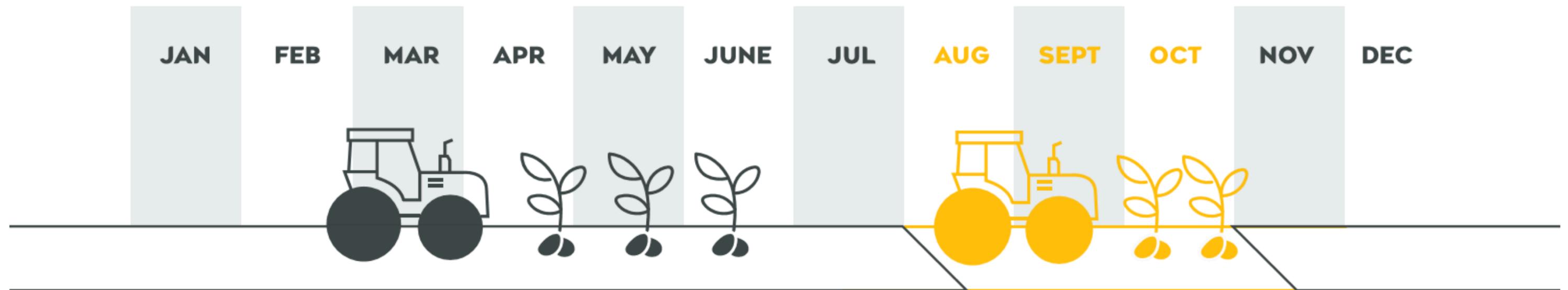


PRODUIT DE LA NATURE

- Est-ce que quelqu'un a des connaissances ou de la famille dans l'agriculture ?
- Avez-vous déjà eu une expérience dans la cultivation ou la production de pommes de terre ?



2 RÉCOLTES DE POMMES DE TERRE



CULTURE PRINCIPALE

- Récolte en septembre et octobre avant l'arrivée des premières gelées.
- Principalement Fontane et Challenger avec un goût typique de pommes de terre belges.
- Ces pommes de terre peuvent être conservées.



CULTURE D'ÉTÉ

- Récolte en août, septembre et octobre.
- Différentes variétés.
- Ces pommes de terre ne peuvent pas être stockées; elles sont transformées immédiatement.

2 RÉCOLTES DE POMMES DE TERRE

En cas de panne pendant la nuit ou s'il reste des pommes de terre dans les silos, on vous demande de rester.

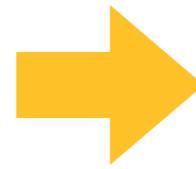


- Produit qui risque de pourrir
- Pour éviter de les jeter, on vous demandera de les finir.
- Cela n'arrive pas souvent, mais si ça arrive, c'est chouette de pouvoir compter sur notre team.

TRANSFORMATION DE LA POMME DE TERRE EN FRITES SURGELÉES

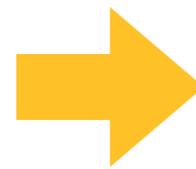


2kg



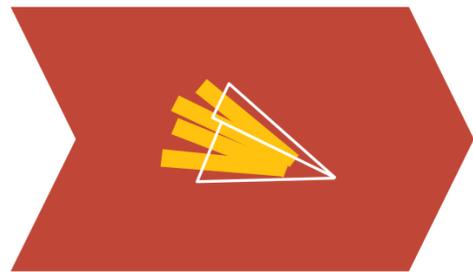
1kg

COUPE DES FRITES : FORCE À EAU



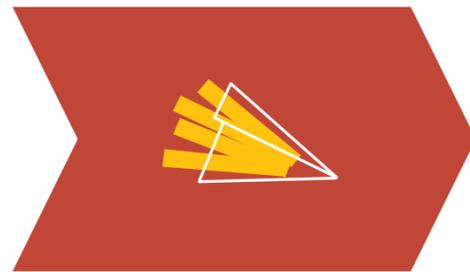
ÉVOLUTION DE NOS CAPACITÉS

Janvier 2003



1ère ligne de
production de frites
(6t/h)

Août 2007



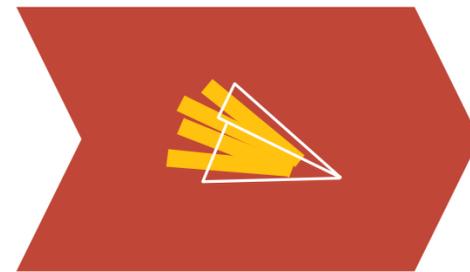
2ème ligne de
production de frites
(12t/h)

Avril 2012



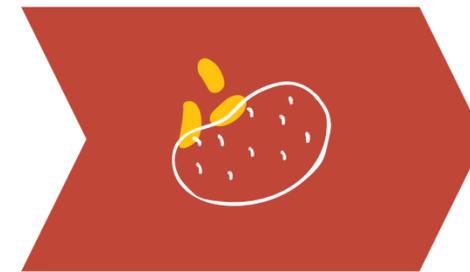
3ème ligne de
production de
spécialités (noisettes &
croquettes) (2t/h)

Juillet 2016



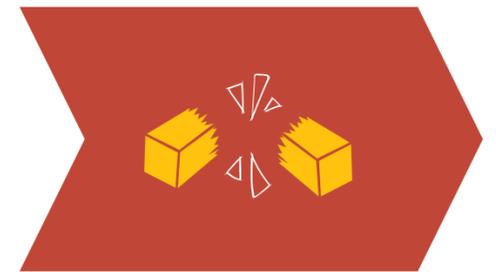
4ème ligne de
production de frites
(20 t/h)

Octobre 2018



1ère ligne de
production de flocons
(1t/h)

Décembre 2024



6ème ligne de
production de frites
enrobées (15t/h)

GAMME DE PRODUITS



9/9



9/18



12/12



14/14



Crinkle



Noisettes



Parisiennes



Bravas



Rissolées



Sautées



Croquettes



Wedges

GAMME DE PRODUITS



**7/7
Crunch**



Cajun



**Salt &
Pepper**



Duchesses



Gratins



**Hash
Browns**



Pom pin



Purée



Dippers



**Onion
Rings**



**Patate
douce**



Flakes

QUELLES RÉFÉRENCES CONNAISSEZ-VOUS ?



OÙ TROUVE-T-ON NOS PRODUITS ?

Vous mangez des frites provenant de la grande distribution ?

Dites-nous où vous achetez vos frites, nous vous dirons si vous mangez déjà des produits de chez nous !



NOS CLIENTS

France / Belgique / Allemagne



Royaume-Uni



Espagne / Italie



Export



PROCÉDURE DE TRAVAIL

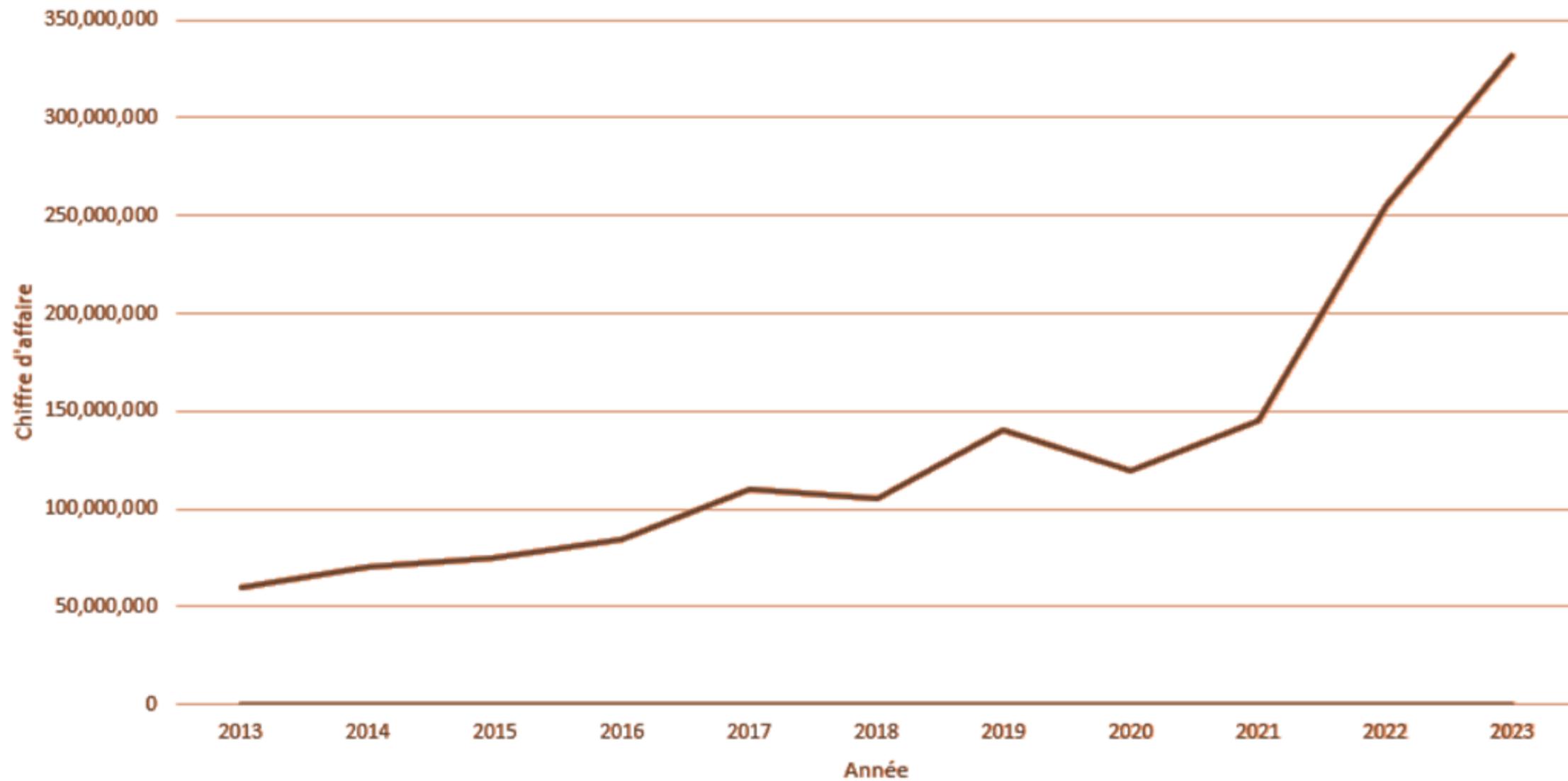
Êtes-vous conscient que les aliments, comme ceux que nous produisons, arrivent dans vos assiettes et celles de vos proches ?



NOS CONCURRENTS



EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



QUELQUES ÉLÉMENTS CLÉS

270.000

Tonnes / année



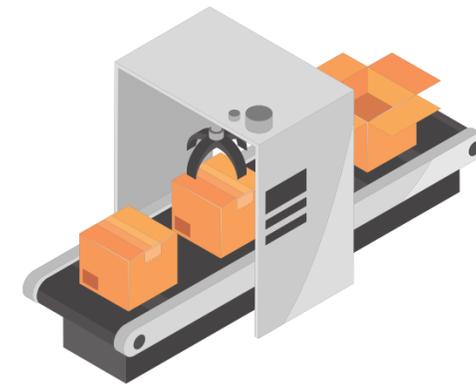
6

Lignes de production



25

Lignes d'emballage



10

Équipes de production



QUELQUES ÉLÉMENTS CLÉS

210

Collaborateurs



656

Clients actifs



332 millions

Chiffre d'affaire



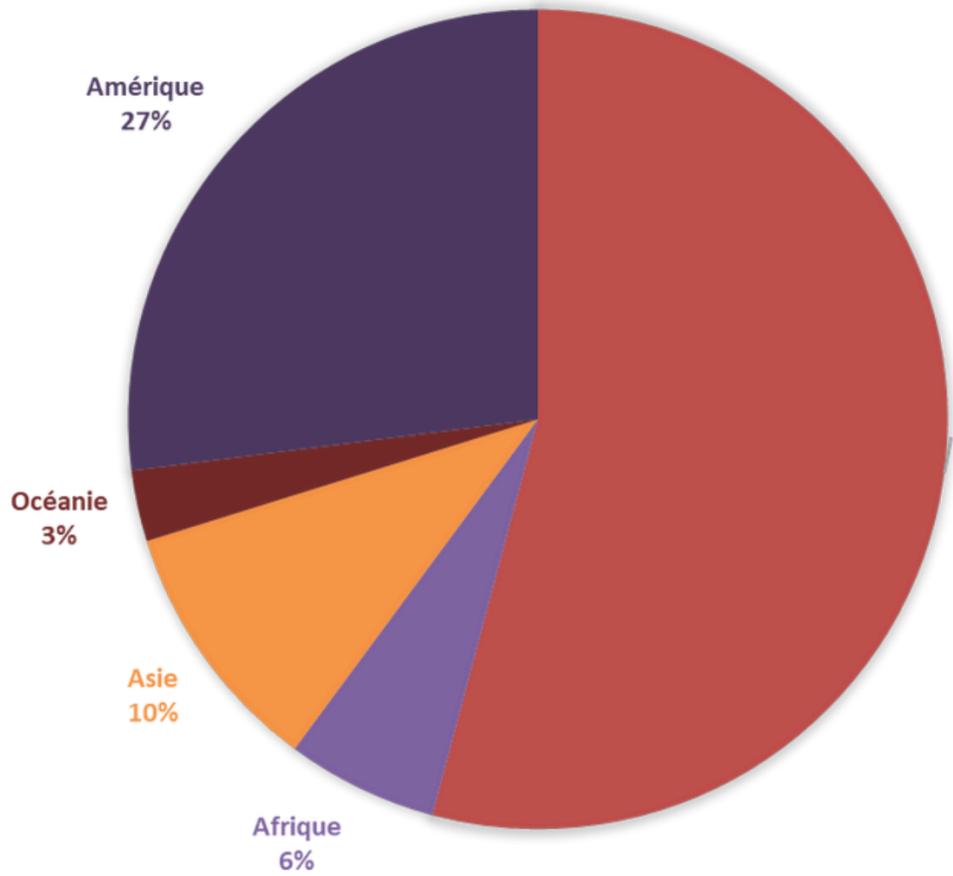
150

Pays différents

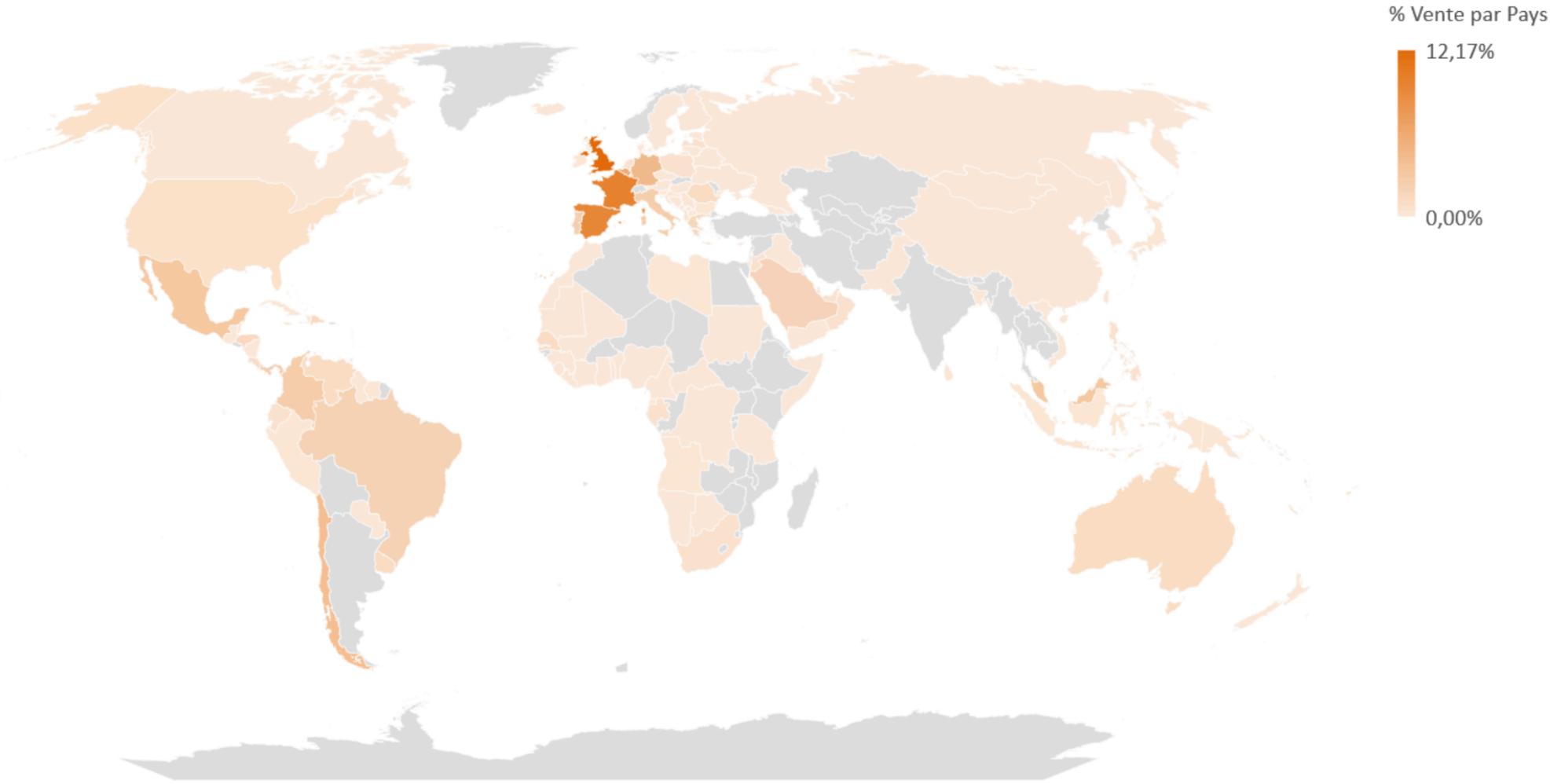


RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

% CA 2023



Ventes mondiales en 2023 (%)



QUI SONT NOS CLIENTS ?

- Les hôtels/restaurants, la grande distribution, ...
 - Ils font vivre l'entreprise
 - Ce sont eux qui achètent nos produits
- Pas de client : pas de vente, pas de travail !



C'est pour cela que le client est roi !

SONT-ILS SIMPLES À TROUVER ?

- Faut-il simplement frapper à leur porte ?
- Faut-il simplement leur dire : « Vous êtes un client à bon volume, cela m'intéresse » ?



Non, malheureusement, il faut plus que cela...

COMMENT LES SATISFAIRE ?

- Faire un produit de bonne qualité
- Livrer en temps et en heure
- Répondre à leurs besoins
- Offrir le prix le plus compétitif possible



SONT-ILS SIMPLES À TROUVER ?

- Il faut un produit **irréprochable**
- De bonne **qualité**
- Et plusieurs certifications dont fait partie la **BRC**



NOS CERTIFICATIONS

Contrôle externe des processus



**Ethical
Trading
Initiative**

For workers' rights.
For better business.

AFSCA

Agence fédérale pour la sécurité de la chaîne alimentaire



BRCS

Food Safety

CERTIFICATED

IFS
Food

SMETA

4
PILLARS

ENVIRONMENTAL
BUSINESS ETHICS
HEALTH & SAFETY
LABOUR

**FDA FOOD SAFETY
MODERNIZATION ACT**

FDA

AUDITS IMPRÉVUS

Notre manière de travailler se fait contrôler par des audits imprévus

- Sur les **installations**
- Sur l'**administration**



For workers' rights.
For better business.



Food Safety

CERTIFICATED



AFSCA

Agence fédérale pour la sécurité de la chaîne alimentaire

RÈGLES DE TRAVAIL

- Règles à suivre dès son engagement chez Ecofrost

- Ne pas fumer 
- Porter des vêtements de travail appropriés 
- Pas de nourriture et de boisson à son poste 
- Pas de bijou : bracelets, bracelets de festival, colliers, boucles d'oreilles, bagues, piercings, écarteurs, montres,... (seule l'alliance simple lisse est tolérée). 
- Pas de maquillage (dont vernis, faux ongles)
- Pas de portable au sein de l'entreprise 
- Pas de médicaments au sein de l'usine
- En cas de blessures, utiliser les pansements bleus détectables 
- Garder les portes fermées
- Ranger le matériel après utilisation
- Pas de voiles qui terminent en écharpe



CERTIFICATIONS : EXEMPLE BRC

- Classement, gestion administrative + visite de toute l'usine
 - Rapport basé sur les **non-conformités observées**
- MINEURES (*par exemple, lors d'audits précédents*)
 - Chewing-gum/ bonbons trouvés dans l'usine
 - Tuyaux / balai sur le sol, non rangés
 - Personnel dans réfectoire avec vêtement de travail
 - Personnel fumant avec vêtement de travail
- MAJEURES
 - Avoir des cigarettes sur soi ou fumer dans l'usine
 - Avoir son gsm sur soi



RÈGLES DE TRAVAIL

- Les règles sont très **claires** et très **transparentes**.
- Nous passons beaucoup de temps avec chaque personne pour s'assurer que tout le monde ait bien **compris toutes les règles**.
- Pas moyen de ne pas avoir compris 😊

RÈGLES DE TRAVAIL

- Les règles sont mises en place, pas pour embêter le personnel, mais plutôt pour **assurer la sécurité alimentaire** :
 - Pas de contamination de par une tenue de travail correcte
 - Pas de corps d'étranger dans les produits (interdiction GSM,...)
 - Votre sécurité (un collier peut se faire happer dans les machines)

RÈGLES DE TRAVAIL



Usine FERRERO fermée pour cause de Listeria détectée dans le chocolat



Rappelez-vous aussi du scandale autour des Pizza Buitoni contaminés par la bactérie E Coli en 2023 !

RÈGLES DE TRAVAIL

Est-ce difficile de suivre toutes ces règles ?



AUDITS IMPRÉVUS

Non, il faut uniquement suivre les règles de travail + suivre les procédures mises en route.

Ces certificats sont obligatoires/ indispensables pour pouvoir livrer à nos clients.



**Ethical
Trading
Initiative**

For workers' rights.
For better business.



BRCS

Food Safety

CERTIFICATED

SMETA

4

PILLARS

ENVIRONMENTAL
BUSINESS ETHICS
HEALTH & SAFETY
LABOUR

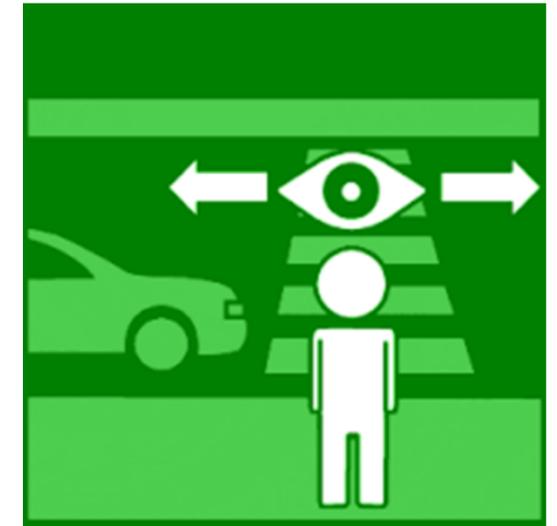
AFSCA

Agence fédérale pour la sécurité de la chaîne alimentaire

CODE DE LA ROUTE

Ne vous mettez pas en danger :

- Traversez sur les passages-piétons.
- Ne soyez pas sur votre GSM lorsque vous traversez la route.
- Regardez à gauche, à droite, à gauche, à droite (2x), avant de traverser.
- Évitez le smartphone-zombie, cela peut vous mettre en danger.



ENVIRONNEMENT

AVANT-GARDISTE SUR L'ENVIRONNEMENT

Réduire son impact sur l'environnement ?

En industrie aussi, c'est possible...



AVANT-GARDISTE SUR L'ENVIRONNEMENT

Programme destiné aux entreprises voulant réduire ses émissions de CO2

Programme **LEAN** : Il augmente la performance économique

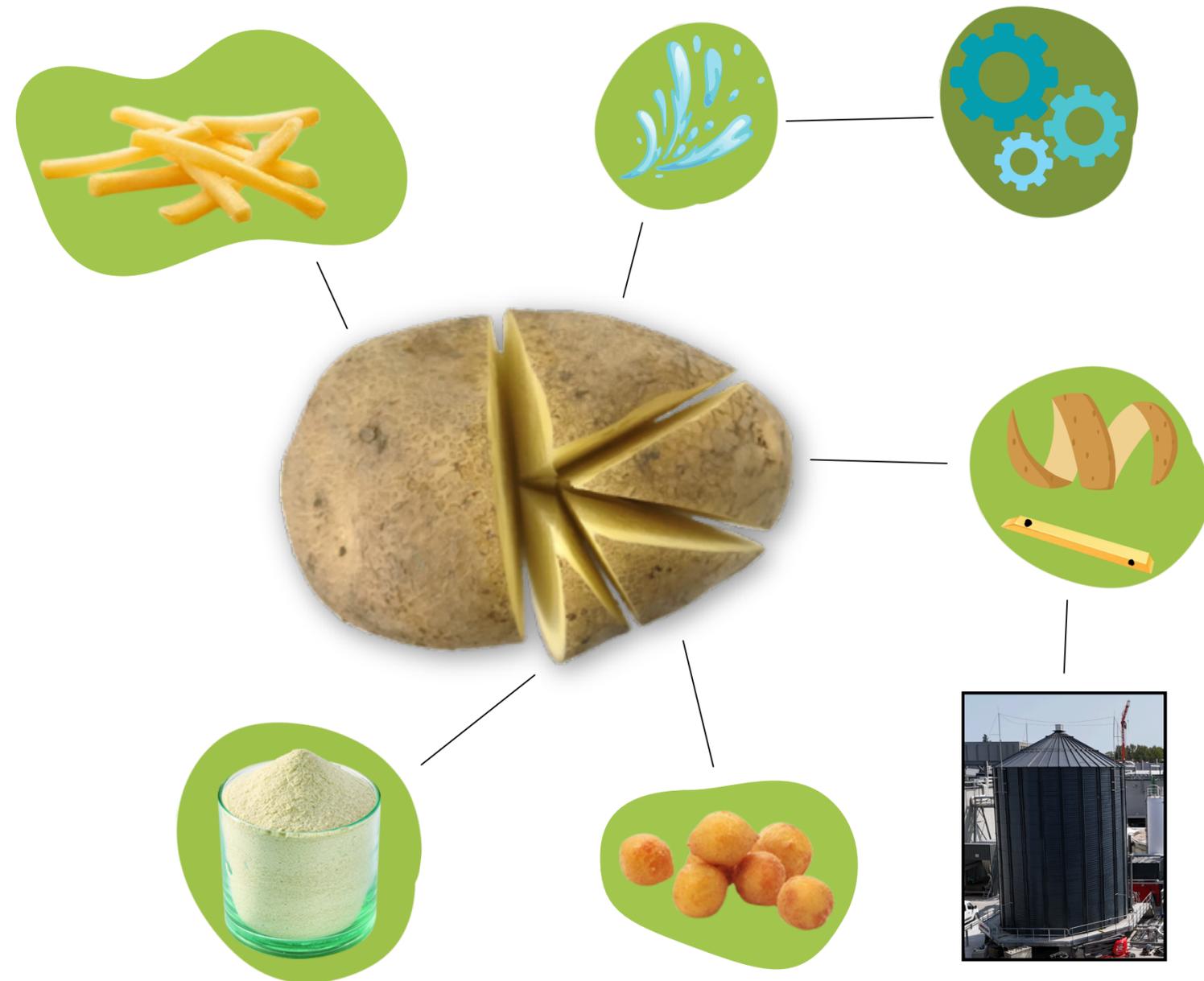
Programme **GREEN** : il augmente la performance environnementale



DURABILITÉ

Revalorisation des chutes
de production

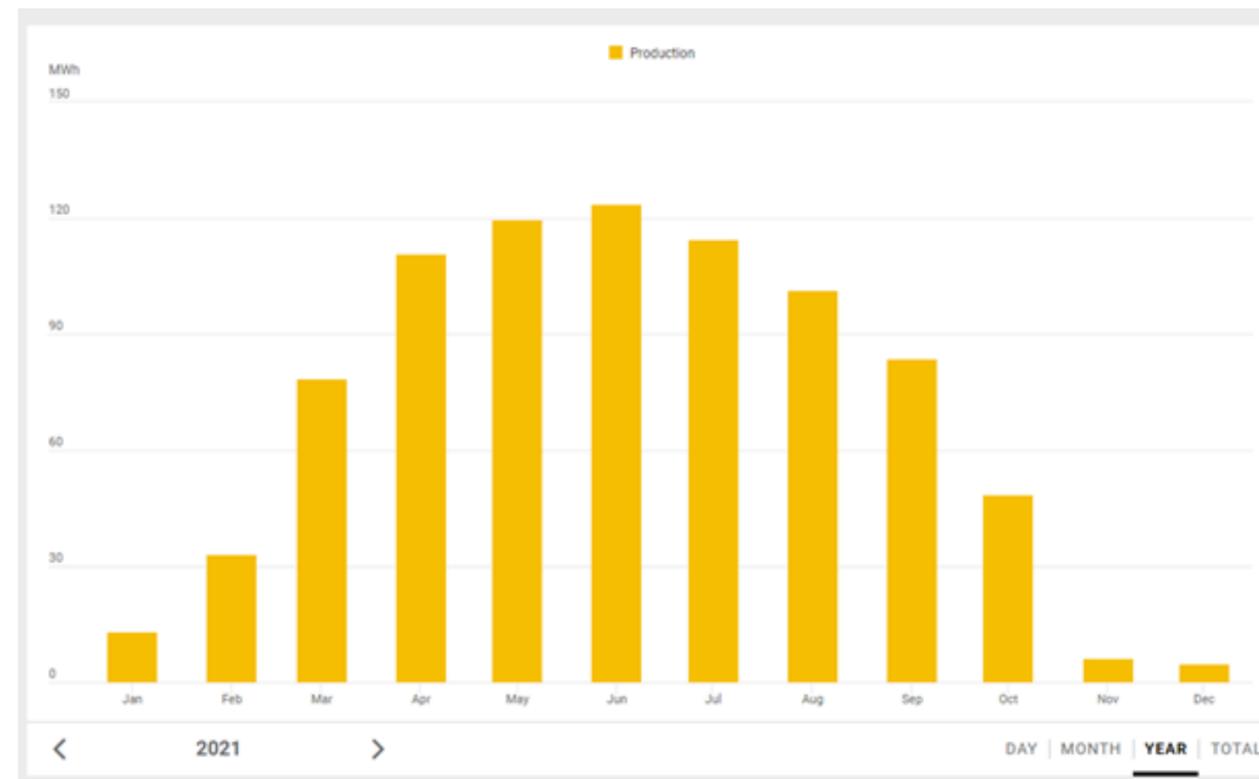
NON au gaspillage !



DURABILITÉ : PROJET VERT



Panneaux solaires
2.7 Mwh



CO₂ SAVINGS TOTAL



838.22 MWh

CENTRAL DE COGÉNÉRATION

Objectif : Production d'électricité et de chaleur réutilisé dans le process à l'aide du biogaz



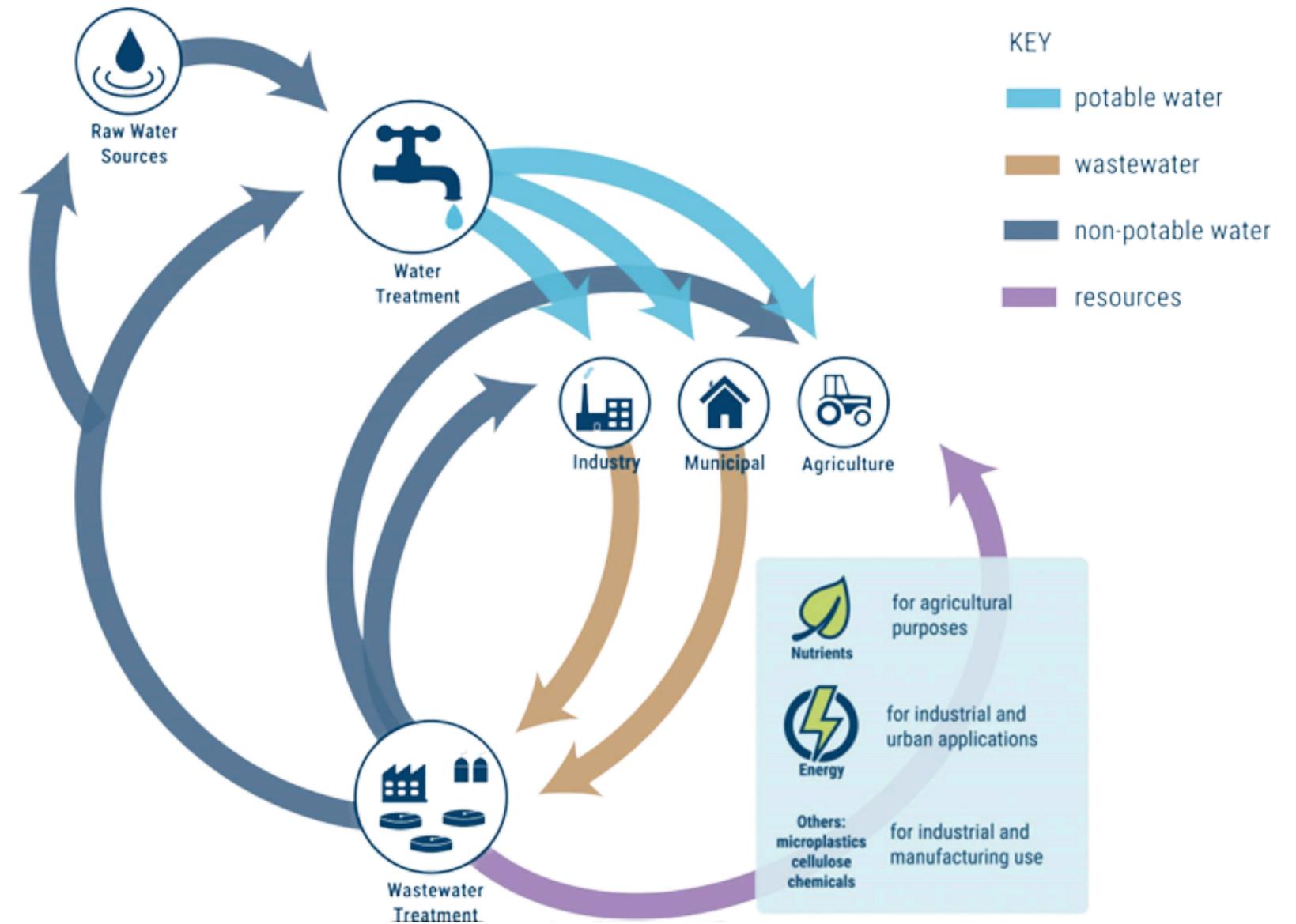
DURABILITÉ

Transport par porte-conteneurs depuis Gand vers Anvers
> 30% de nos exportations



DURABILITÉ : CIRCUIT À EAU INTERNE

Pour produire **1kg** de frites,
il faut **2l** d'eau.
Nous épurons l'eau afin de
ré-utiliser **35%** celle-ci dans
notre process.



DURABILITÉ

Et vous ? Le gaspillage ?

Les petites choses font
beaucoup !

Triez les déchets comme les affiches le stipulent

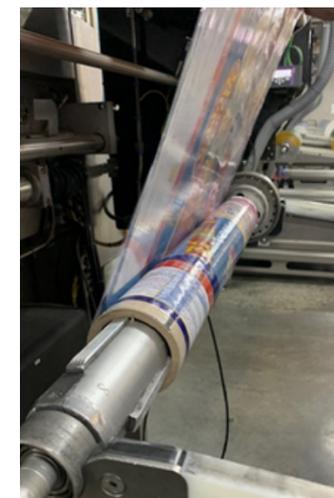


DURABILITÉ

Évitons le gaspillage !

Tous les prix ont augmenté en flèche !

Produits	2022	2023
1 bobine de plastique	2,503€/kg	2,853€/kg
1 palette en bois	7,36€ la palette	17,03€ la palette
1 rouleau de scotch	14,48€ le rouleau	15,89€ le rouleau



Excellent Peux mieux faire Gaspillage

HYGIÈNE

QUELLES SONT CES RÈGLES D'HYGIÈNE ?

- On vous demande de **vous changer ici, sur place**, et donc de ne pas venir déjà vêtu de votre tenue de travail.
- Le port de vêtements de travail réglementés (en **toile bleue** - pas de jean !) est obligatoire.
- Le port de **chaussures de sécurité S3** est obligatoire.
- Le port de la **charlotte** couvrant intégralement les cheveux est obligatoire.
- Le port d'un cache-barbe est obligatoire si la barbe fait + d'1 cm.



QUELLES SONT CES RÈGLES D'HYGIÈNE ?

- Se laver et se désinfecter les mains avant chaque entrée dans l'usine.
- Interdiction d'avoir les ongles sales, de porter du vernis à ongles ou des faux-ongles.
- En cas de coupure, obligation de porter un pansement bleu détectable.
- Communiquez chaque maladie infectieuse aux Ressources Humaines.



VÊTEMENTS

Le port du voile est autorisé **à condition** que le voile prenne la forme d'un turban, près du cou, pour éviter tout risque d'étranglement.



BIJOUX

Pas de boucle d'oreille



Pas de piercing



Pas de collier



Pas de bracelet



Pas de montre



Pas de bague



Seule l'alliance lisse est tolérée

ELECTRONIQUE

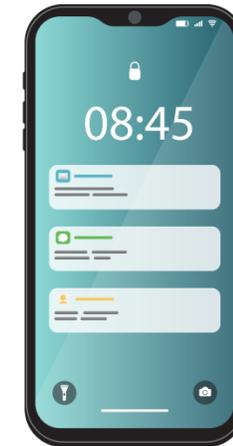
Pas d'écouteurs



Pas de montre connectée



Pas de GSM



- Seuls les responsables ont l'autorisation d'avoir leur GSM sur eux.
- Présence de dects pour la communication interne.
- quelques exceptions sont autorisé pour des gens qui doivent être joignable et ceci se fait via un document par écrit afin de rester en accord avec les audits

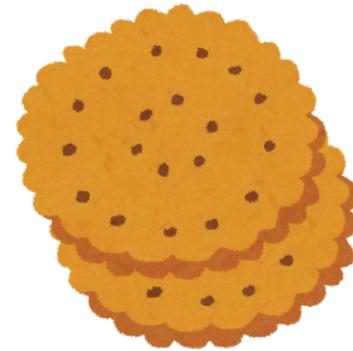
**Ce sont des objets de distraction qui nuisent à la concentration -->
augmentation du risques d'accidents !**

NOURRITURE

Pas de chewing-gum



Pas de biscuit



Pas de barre protéinée



Pas de shaker



Pas de soda



...

Uniquement de l'eau dans une bouteille transparente et sans étiquette

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Les portes doivent toujours rester fermées !

Actes malveillants



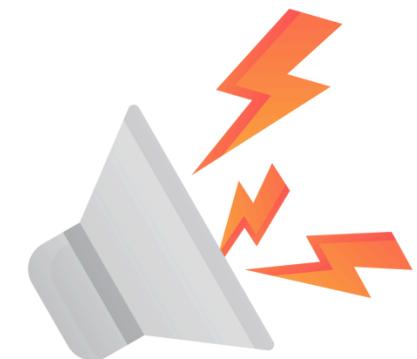
Intrusion de nuisibles



Incendies



Nuisance sonore



SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Les portes doivent toujours rester fermées !

Il est interdit de bloquer les portes, que ce soit avec :

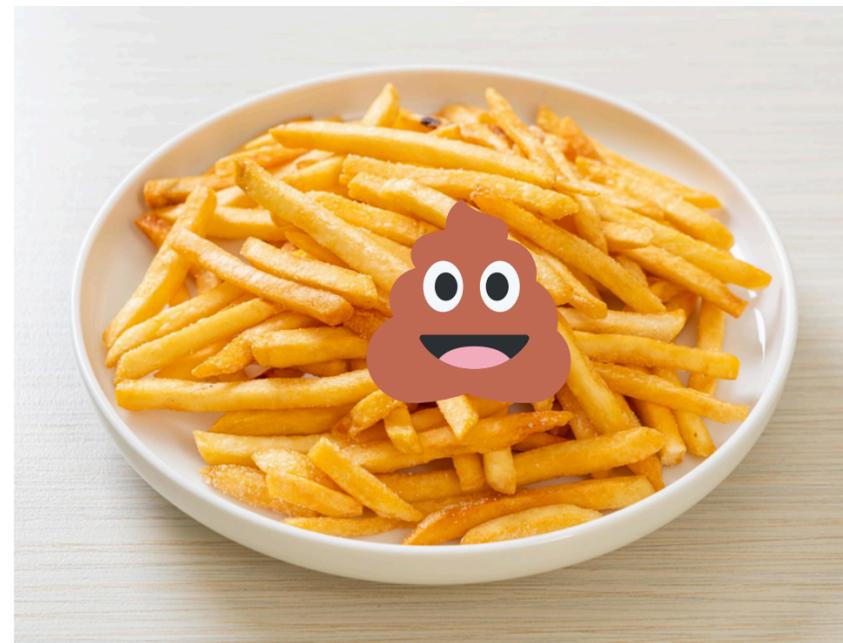
- Un extincteur
- Une botte
- Du papier
- ...



SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

**L'obligation de badger réduit les moments où les portes restent ouvertes.
Sans badge, les portes restent fermées.**

Cela empêche ce genre de situations



RESSOURCES HUMAINES

MENTALITÉ

Travailler BIEN ou travailler MAL



Le temps de travail reste le même

« Une attitude positive est un passeport vers des lendemains meilleurs »

La différence ?

- Conscience professionnelle : satisfaction du travail bien fait
- Permet de garder son emploi...
- Sachez qu'on veille à faire respecter les règles alimentaires

MENTALITÉ

Si jamais vous arrivez à votre poste et que les machines ne tournent pas bien, que tout est bordélique :

- Les plus anciens (compétents) font tourner les machines.
- Les nouveaux doivent se mettre à :
 - Ranger/craquer,
 - Et surtout nettoyer le sol pour éviter des glissades.

MEMENTO EN CAS D'ABSENCE

- Prévenir **LE PLUS TÔT POSSIBLE AVANT** le début du poste
- **Pas de mail, ni de sms**
- Par téléphone au dispatch **+33 xxxxxxxxxxxxxx** ou au bureau
- Mentions sur le certificat médical (à rendre à Ecofrost ET à l'agence interim)
 - Nom, prénom
 - Coordonnées du médecin
 - Date
 - Motif (maladie, examen, hospitalisation,...)
 - Durée de l'incapacité
 - Sorties autorisées ou non
 - Premier constat ou prolongation



MEMENTO EN CAS D'ABSENCE

- Il est clair que trop d'absences :
 - Nuisent au planning et déstabilisent les équipes
 - Génèrent une surcharge de travail et une réorganisation
- Le fait d'avoir trop d'absences pourra donc être une raison d'arrêt de la collaboration !



ACCIDENTS DE TRAVAIL

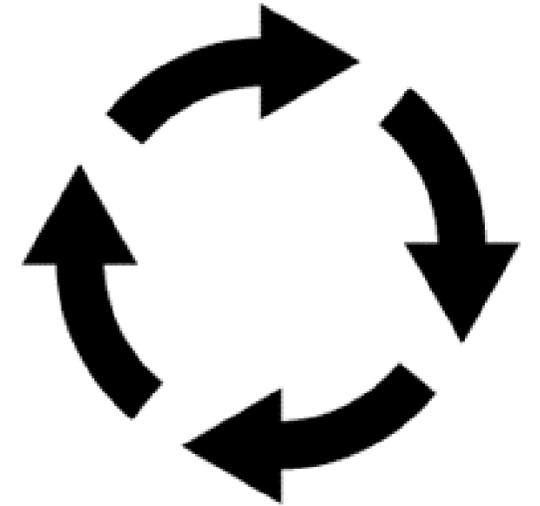
- Ne vous mettez pas en danger :
 - Respectez l'ensemble des consignes et procédures de sécurité
 - Ne vous mettez pas en danger
- Obligation de suivre les procédures de travail (Memento en cas d'absence) à relire
- Les derniers accidents ont été refusés par l'assurance (les accidents du dos, genoux, etc. sont particulièrement visé)



HORAIRES

3 pauses : Matin – nuit – après-midi

- Lundi à samedi 6h-14h ou 5h-13h avec un jour de repos en semaine + dimanche de nuit 22h-6h
- Lundi à vendredi 14h-22h ou 13h-21h
- Lundi à vendredi 22h-6h ou 21h-5h



HORAIRES

Points d'attention

 Au **matin**, on travaille 4 jours, avec une nuit qui commence les 6 nuits.

Date	Horaire
lun. mars 04	6140 07:36 ↔
mar. mars 05	6140 07:36 ↔
mer. mars 06	6140 07:36 ↔
jeu. mars 07	6140 07:36 ↔
ven. mars 08	- 00:00 ↔
sam. mars 09	- 00:00 ↔
dim. mars 10	22-60 07:36 ↔
lun. mars 11	22-60 07:36 ↔
mar. mars 12	22-60 07:36 ↔
mer. mars 13	22-60 07:36 ↔
jeu. mars 14	22-60 07:36 ↔
ven. mars 15	22-60 07:36 ↔
sam. mars 16	- 00:00 ↔
dim. mars 17	- 00:00 ↔

Semaine 1 : on fait 4 matins et le dimanche de nuit, celui-ci génère un sursalaire de 25%.

Semaine 2 : on fait 5 nuits derrière

On travaille donc, 6 nuits consécutives mais en restant sur un 38h/semaine

NOS ATTENTES ?

Vous faites un travail de :

- **Qualité** en occupant un rôle d'intermédiaire entre les clients/fournisseurs et notre usine de production. Vous tenez toujours compte de nos standards de qualité, de nos certifications, de l'environnement, de la **sécurité** et de la santé.
- Manière **efficace** et **productive**.

NOS ATTENTES ?

Vous travaillez de manière :

- **Créative** et **flexible**, toujours pour aider le client.
- **Collégiale**, en respectant vos collaborateurs.
- **Honnête**, toute l'équipe est là pour vous soutenir.
- Lorsque vous arrivez sur votre poste de travail vous dites **bonjour** aux gens.

NOS ATTENTES ?

Vous êtes **encouragé** à prendre des **initiatives** :

- Faites au mieux, vous ne devez pas toujours demander confirmation. Vos supérieurs ont confiance en vous et savent que vous allez prendre une bonne décision.
- Si vous recevez un projet, essayez de le finaliser. Essayez de le prendre à cœur et évitez de reposer les mêmes questions à chaque fois. Posez-vous la question de savoir si vous ne connaissez pas déjà la réponse à la question avant de la poser.

NOS ATTENTES ?

Travailler de manière **collégiale** veut aussi dire :

- Ici, nous travaillons dans un environnement **multiculturel** et il n'y a **pas de place pour le racisme**.
- Tout acte raciste sera **sanctionné** avec, au minimum, une mise à pied et cela pourrait même mener à la fin de la mission.



NOS ATTENTES ?

Nous mettons un point d'honneur sur la politesse :

- S'il y a un anniversaire et qu'une personne apporte des gâteaux, **n'ayez pas peur de la remercier**, même par mail. Cela lui fera plaisir ! 😊
- Après une **formation**, n'hésitez pas à **remercier** votre formateur qui vous a accordé de son temps.
- Si vous êtes **invité**, n'hésitez pas à **remercier** l'organisateur ! 😊



NOS ATTENTES ?

Nous mettons un point d'honneur sur la politesse:

- Quand vous voyez un collègue en difficulté, vous **l'aidez**.
- Vous **remerciez** vos collègues quand ils vous ont aidé.
- Quand vous communiquez, faites en sorte d'être **clair, précis et complet**.



NOS ATTENTES ?

Nous mettons un point d'honneur sur la politesse :

- Quand vous envoyez des mails ou des SMS :
 - Vous commencez par « **Bonjour** » suivi du prénom de votre interlocuteur.
 - Les choses qui peuvent attendre s'envoient en semaine, pas pendant le week-end.
 - Evitez les communications négatives.
 - Evitez les majuscules ou grands lettrages dans les envois de mails ou de SMS.

NOS ATTENTES ?

Nous mettons un point d'honneur sur la politesse:

- Quand vous envoyez des mails ou des SMS:
- Evitez « **ou pas ?** » à la fin de votre message. Cela ne donne pas envie à la personne de vous répondre positivement. Cela laisse sous-entendre à votre interlocuteur que vous vous attendez à recevoir une réponse négative.
- Un point d'interrogation suffit largement. Pas besoin d'en mettre plusieurs. 😊
- Evitez de communiquer ainsi : « **Est-ce normal ?** »

NOS ATTENTES ?

Nous attirons votre attention sur la **manière** dont il faut **solliciter quelqu'un** :

- Quand vous avez un problème, vous **contactez une seule personne** et vous lui laissez le temps de me répondre.
- S'il vous plait, **ne posez pas votre question à plusieurs personnes en même temps** ni via plusieurs canaux en même temps (mail, sms, WhatsApp, ...). **Laissez à cette personne un délai de réponse raisonnable.**
- Ce n'est que quand vous ne recevez pas de réponse que vous pouvez vous adresser à la hiérarchie.

NOS ATTENTES ?

Lorsque vous assistez à une réunion :

- Vous **rangez** votre place et vous jetez votre bouteille vide. Vous remettez votre tasse dans la cuisine et dans le lave-vaisselle.
- Vous faites en sorte d'arriver à l'heure et préparé à la réunion.
- Vous venez avec un bloc-notes et de quoi noter.



NOS ATTENTES ?

Vous faites un travail :

Honnête : Quand quelque chose arrive, vous rapportez cela à votre supérieur. Vous ne cachez pas la vérité. Vous ne **mentez** pas.

Celui qui ne fait rien, ne peut pas faire d'erreur : Nous n'allons pas pénaliser la personne qui en commet. Nous attendons que vous soyez honnête afin de trouver la solution ensemble.

Engagé : Si vous vous engagez à faire une semaine de travail, dans ce cas-là, vous la faite en entière. Si vous ne la faites pas en entière, vous mettez en péril vos collègues de travail, le planning de l'entreprise et la production.

NOS ATTENTES ?

Nous mettons un point d'honneur à **l'accueil** et à **l'entraide** :

- Quand vous voyez un collègue en difficulté, vous l'aidez et vous **EXPLIQUEZ** ce que vous avez fait pour résoudre le problème.
- Quand quelqu'un a besoin d'aide, vous ne vous contentez pas de régler vite fait son problème et de repartir sans expliquer ce que vous avez fait!
- Il n'y a pas que les tuteurs qui expliquent, **tout le monde** le fait!
- Vous remerciez vos collègues quand ils vous ont aidé.

NOS ATTENTES ?

Fournir un travail de qualité et être efficace



Respecter ses engagements



Éviter les frais et le gaspillage



Être respectueux et honnête



APPLICATION ECOFROST

Ecofrost a développé une application pour que vous puissiez :

- Avoir accès à votre **planning**.
- Être au courant de vos prochaines **formations**.
- Faciliter la **communication** au sein de l'entreprise.

Attention : votre téléphone doit impérativement rester dans votre casier.

L'application ne constitue pas une excuse pour avoir votre téléphone dans l'usine.



APPLICATION ECOFROST



L'onglet « Messages » vous permet de voir toutes les publications qui vous sont destinées.

APPLICATION ECOFROST



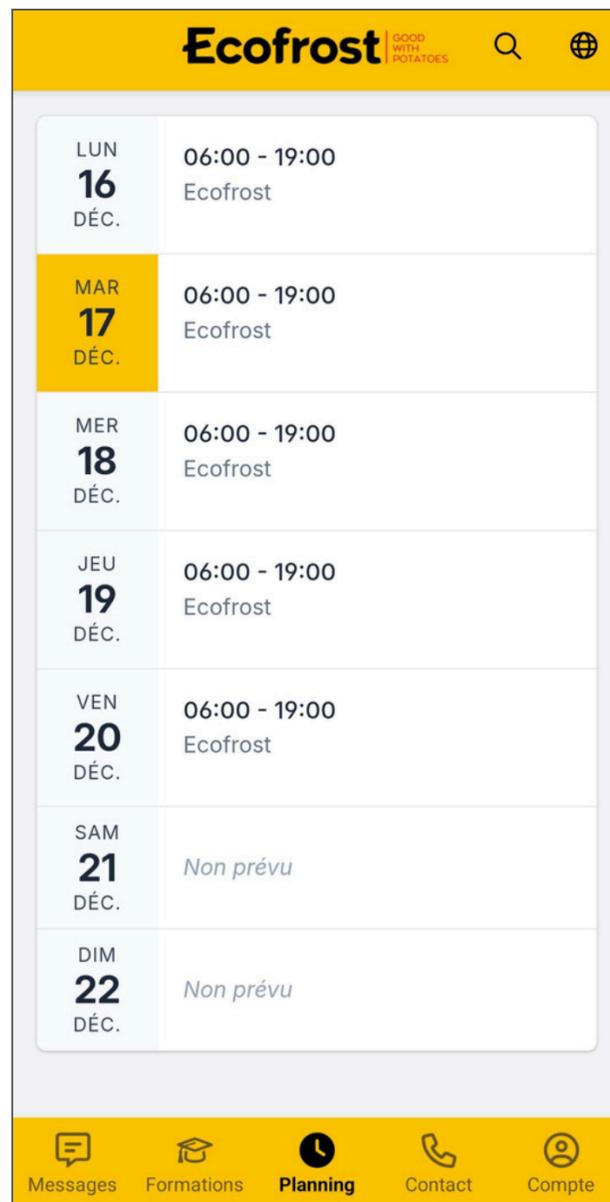
Un *onboarding* a été mis en place pour vous accompagner et vous rappeler les choses les plus importantes à savoir durant vos premiers jours chez nous.

APPLICATION ECOFROST



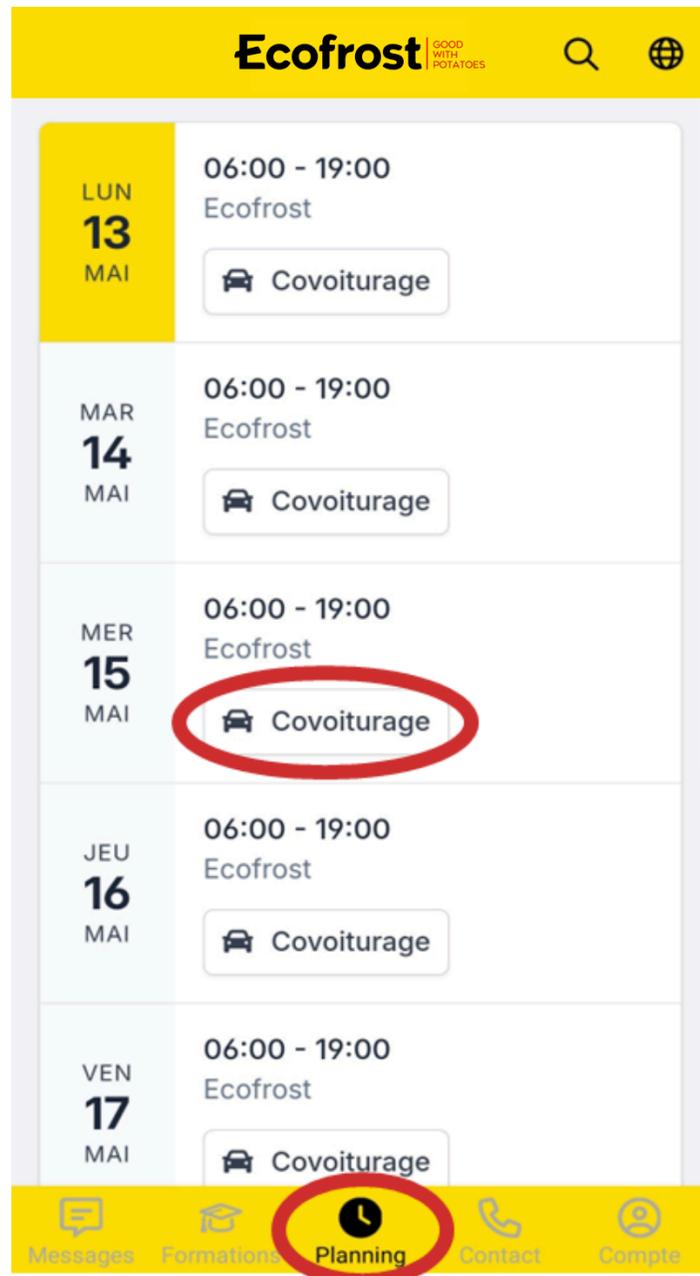
L'onglet « Formations » vous permet de voir les prochaines formations auxquelles vous êtes invité.

APPLICATION ECOFROST



L'onglet « Planning » vous permet de visualiser votre horaire et votre lieu de travail directement depuis votre smartphone.

APPLICATION : COVOITURAGE



Vous pouvez facilement organiser du covoiturage directement via l'application ! Rendez-vous dans l'onglet "Planning"

Covoiturage - mer 13/03/2024

 Pouvez-vous être conducteur et/ou passager ?

Chauffeur
Vous vous proposez comme chauffeur si vous pouvez récupérer d'autres personnes pour aller travailler.

Passager
Vous vous proposez comme passager si vous êtes prêt à voyager avec quelqu'un d'autre.

Vous pourrez préciser si vous souhaitez être conducteur ou passager, et cette information sera transmise à vos collègues résidant dans un rayon de 10 km.

À FAIRE : AVANT VOTRE DÉMARRAGE

1) Prendre contact avec votre agence d'intérim



- **Adéquat Péronne**

Adresse : 6 Avenue Daniele Casanova, 80200 Péronne

Téléphone : 03 22 84 80 19



- **Crit Nesle**

Adresse : 15 place du Général Leclerc, 80190 Nesle

Téléphone : 03 22 37 55 21

E-mail : Nesle256@groupe-crit.com



- **Supplay Péronne**

Adresse : 5 rue des Fabricants, 80200 Péronne

Téléphone : 03 22 84 90 90

À FAIRE : AVANT VOTRE DÉMARRAGE

1) Prendre contact avec votre agence d'intérim



- **Start People**

Adresse : 2 Rue Dachery, 02100 Saint-Quentin

Téléphone : 03 64 10 99 00



- **Manpower Péronne**

Adresse : 3 Boulevard de la République, 80200 Péronne

Téléphone : 03 22 79 90 20



- **Mercato de l'Emploi**

À FAIRE : AVANT VOTRE DÉMARRAGE

2) Envoyer une copie de votre carte d'identité (recto / verso) à votre agence d'intérim



À FAIRE : AVANT VOTRE DÉMARRAGE

3) Etre en ordre de visite médicale

Avant de démarrer votre poste, il est important de passer votre visite médicale.

Ce n'est pas seulement une formalité, c'est une **obligation légale** qui nous permet de nous assurer de votre aptitude à exercer votre poste en toute sécurité et d'adapter les conditions de travail si nécessaire.

Si aucune plage horaire n'est disponible pour réaliser la visite médicale, merci de prendre rendez-vous avec votre médecin traitant afin qu'il puisse évaluer votre aptitude au travail !

Si vous êtes inscrit à la visite médicale et que vous ne vous y présentez pas sans raison valable, l'agence ou l'entreprise pourra vous facturer les frais occasionnés



À FAIRE : AVANT VOTRE DÉMARRAGE

4) Aller à l'agence récupérer vos vêtements de travail

- T-shirts
- Pantalons
- Chaussures de sécurité (S3)



AVANTAGE

Un parcours progressif vers le CDI :

- 6 mois d'intérim (si tout va bien)
- Un 1er CDD, de 6 mois (si tout va bien)
- Un 2e CDD, de 9 mois (si tout va bien)
- Un CDI

Vous êtes le premier à savoir si vous allez pouvoir signer votre CDD ou votre CDI, car vous savez, de vous-même, si vous travaillez correctement ou non.

PERSONNEL EMBALLAGE - APRÈS 3 MOIS ?

Attention: il faudra avoir réussi les tests suivantes

Date Questionnaire remise boite d'accueil	Date Test hygiène + HACCP	Date Questionnaire Sécurité (accueil interne)	Date TEST1. Nouveau emballage	Date TEST2. Evaluation nouveau emballage 1ère semaine	Date TEST3. Evaluation nouveau emballage 2ème semaine	Date TEST4. Evaluation emballage 1er mois
---	---------------------------------	---	--	---	---	---

Vous êtes le premier à savoir si vous allez pouvoir signer car vous savez de vous même si vous travaillez correctement.

PERSONNEL EMBALLAGE - CONTRAT APRÈS 1 AN

Attention: il faudra avoir réussi les tests suivantes

Date TEST5. Blueprint mécanique	Date TEST6. Blueprint paramétrage	Date TEST7. Robots	Date TEST9. Yamatos Bas	Date TEST8. Station d'Octabine	Date TEST10.Yama tos Haut	Date TEST11. Technique Emballage	Date TEST12. Convoyeu rs Dumon, Filmeuse et Bopack	Date TEST13. VDP- Buffer	Date TEST14. Rafraichis sement annuel
---------------------------------------	---	-----------------------	----------------------------	--------------------------------------	------------------------------	--	--	--------------------------------	--

- Avoir suivi minimum **2 formations qualité**
- Avoir suivi minimum **2 formations sécurité**

INCONVÉNIENTS ?

Pas beaucoup mais quelques-uns, on pourra les transformer en opportunités.

Environnement bruyant - Les bouchons d'oreilles / visualiser le film sur le poste



Travail posté - Avantage d'avoir une belle partie de la journée libre

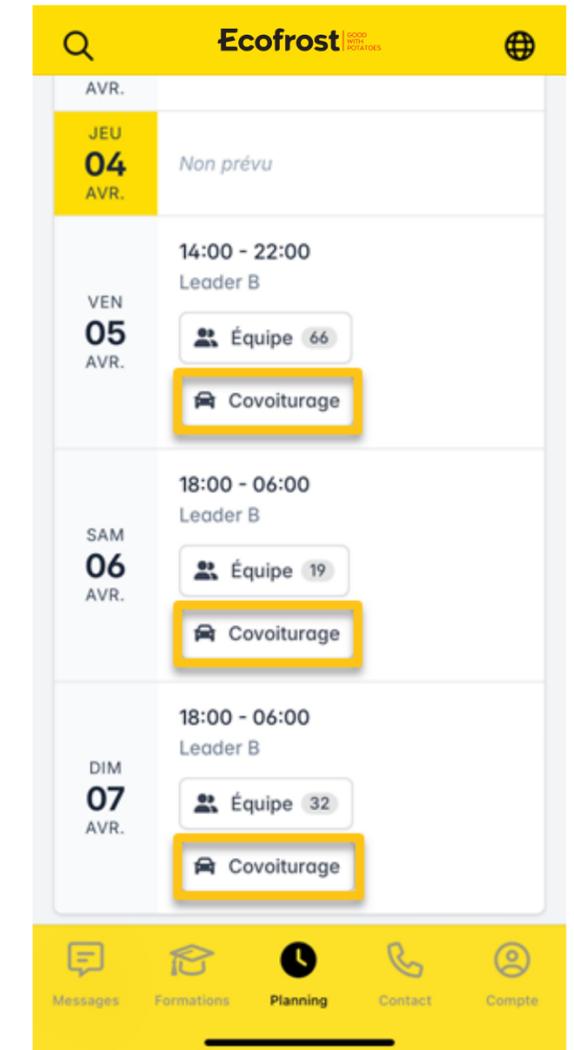
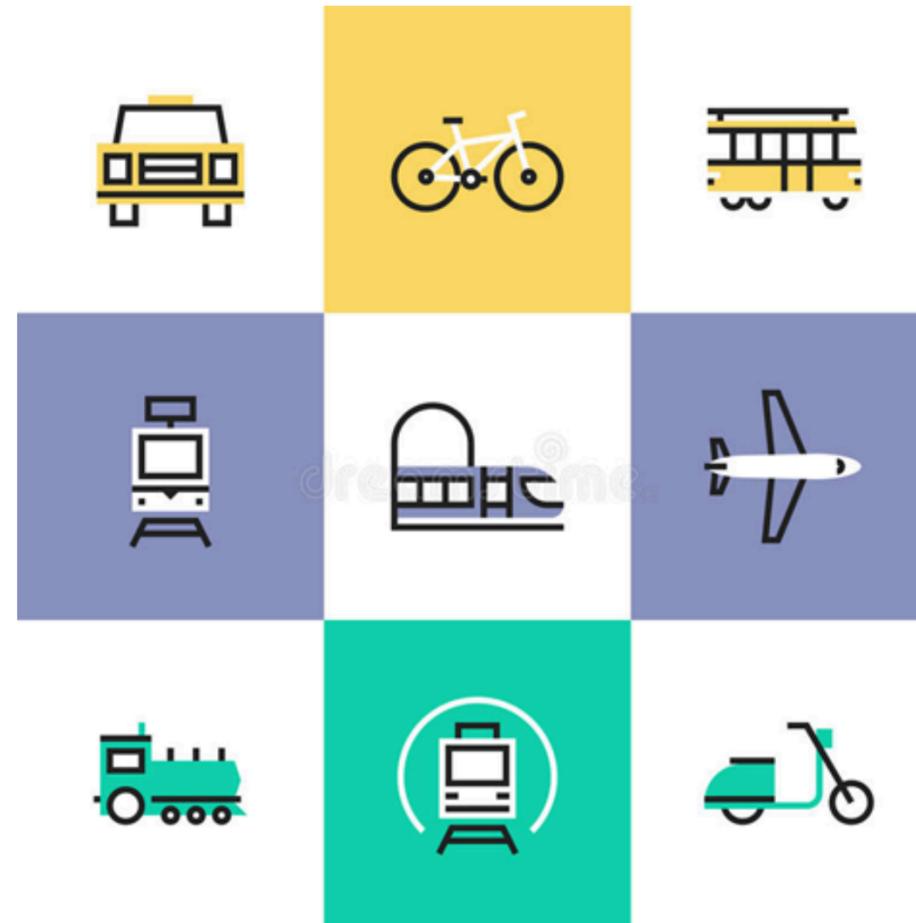


Différences de t° - Zone chaude : t-shirt /
Zone froide : combinaison chaude



MOBILITÉ

- Voiture
- Bus
- Train
- Vélo
- Pied
- Covoiturage



Pas de raison 'valable' pour louper le travail!

TOUR DE TABLE

Est-ce que tout le monde trouve cela clair ?
Est-ce que cela vous convient ?



NOS TRAVAILLEURS



Bonjour, je m'appelle Ferrain Nicolas

NOS RÉSEAUX SOCIAUX

Suivez l'actualité sur notre site web

FR

GAMME POSTES VACANTS SUR ECOFROST NOUVELLES CONTACT

DERNIÈRES NOUVELLES

23 septembre 2024

CHANGEMENT DE LOGO

Chez Ecofrost, nous ne nous reposons jamais sur nos lauriers ! + de production, + de gammes, + d'innovations... et maintenant, un look totalement réinventé !

Découvrez en **EXCLUSIVITÉ** notre tout nouveau LOGO !

Plus qu'un simple changement d'image, c'est une promesse : celle d'une entreprise qui évolue au rythme de vos attentes, + moderne, + design, et surtout... irrésistiblement gourmand !

Gardez les yeux ouverts, l'avenir s'annonce savoureux.

Il y a 17 heures

20 septembre 2024

Grande nouvelle à l'horizon !

Dans seulement **3 jours**, nous allons dévoiler quelque chose de très spécial : **notre nouveau logo** !

Après plus de 20 ans d'existence, notre entreprise a continué à évoluer et à grandir. Il est maintenant temps que notre logo fasse de même.

Qu'est-ce que ce changement signifie pour vous ?

En réalité, pas grand-chose va changer dans votre expérience quotidienne avec nous. Ce nouveau logo représente simplement une image plus moderne et fraîche de notre marque, tout en préservant l'essence de ce que nous avons toujours été : une entreprise **flexible, familiale** et en **constante expansion**.

Nous sommes ravis de franchir cette nouvelle étape avec vous et de continuer à offrir les mêmes services de qualité que vous avez toujours appréciés, mais avec un look renouvelé !

Restez à l'écoute, l'aventure ne fait que commencer !

Il y a 3 jours

17 septembre 2024

La flexibilité, un atout majeur chez Ecofrost

Chez Ecofrost, nous comprenons que vos besoins peuvent évoluer rapidement. C'est pourquoi notre **flexibilité** est l'une de nos plus grandes forces !

Que ce soit pour une demande de dernière minute ou le développement d'un nouveau produit, nous nous adaptons pour garantir votre satisfaction.

Votre confiance nous pousse à aller plus loin, car nous savons que la flexibilité est une exigence clé pour nos clients.

À vos côtés, nous nous engageons à répondre efficacement à toutes vos attentes.

Il y a 6 jours

SCAN ME

Venez visiter notre usine

FR

GAMME POSTES VACANTS SUR ECOFROST NOUVELLES CONTACT

S'ENREGISTRER POUR UNE VISITE

Si vous voulez participer avec plusieurs personnes, veuillez utiliser un formulaire par personne.

Nom et prénom

E-mail

Téléphone

Entreprise ou association

Famille ou connaissance à

Via qui vous avez reçu l'invitation ?

Date

28/09/2024 à 09h00

SCAN ME

NOS RÉSEAUX SOCIAUX

De l'actualité

28 novembre 2024

🔔 Mise à jour du chantier à Péronne ! 🔔

Nous sommes ravis de partager avec vous l'avancement de notre nouvelle usine à Péronne ! Chaque jour, nos équipes travaillent d'arrache-pied pour transformer ce projet en réalité.

Nous sommes heureux de vous annoncer que le stockage débutera fin janvier 2025.

Faites défiler pour voir les dernières photos du site et restez à l'écoute pour plus d'updates. 📸

Il y a 3 semaines



Des informations

10 septembre 2024

🌟 Célébrons le Parcours d'Ecofrost ! 🌟

Depuis notre fondation en 2003, nous avons constamment évolué et innové pour mieux répondre à vos besoins. Voici un petit retour sur notre histoire :

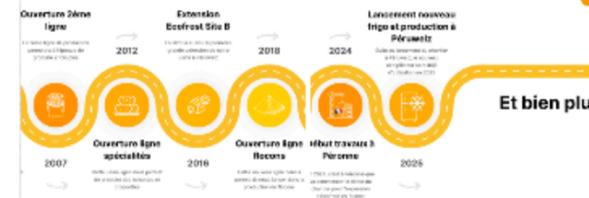
- 📍 2003 - Ligne frites 1
- 📍 2007 - Ligne frites 2
- 📍 2012 - Ligne de spécialités
- 📍 2016 - Ligne frites 3
- 📍 2018 - Ligne de flocons
- 📍 2020 - Option frites enrobés (=coated)
- 📍 2025 - Ligne frites 4 pour coated
- 📍 2026 - Ligne frites 1 en France

Et ce n'est pas fini ! Restez connectés pour plus de nouveautés sur notre croissance et nos innovations ! 📸🌟

#Ecofrost #Agroalimentaire #Histoire

Il y a 3 mois

L'Histoire d'Ecofrost



Et bien plus...

Du recrutement

25 novembre 2024

🔔 Nous recrutons chez Ecofrost! 🔔

Une nouvelle ligne de production est sur le point de démarrer chez Ecofrost et qui dit plus de production, dit plus de main d'œuvre. C'est pourquoi nous sommes à la recherche de tout type de profil ! 🌟

Nous avons des postes ouverts pour :

- Opérateur de production
- Opérateur emballage
- Cariste
- Et bien d'autres encore...

🌟 N'hésitez pas à vous rendre sur notre site internet pour découvrir tous nos postes ouverts :

<https://www.ecofrost.be/fr/postes-vacants>

Et si vous souhaitez suivre notre actualité, rendez-vous ici :

<https://www.ecofrost.be/fr/nouvelles>

Rejoignez notre équipe et faites partie de notre croissance!

📸

Il y a 1 mois

Ecofrost | GOOD WITH POTATOES

Nous recrutons des...

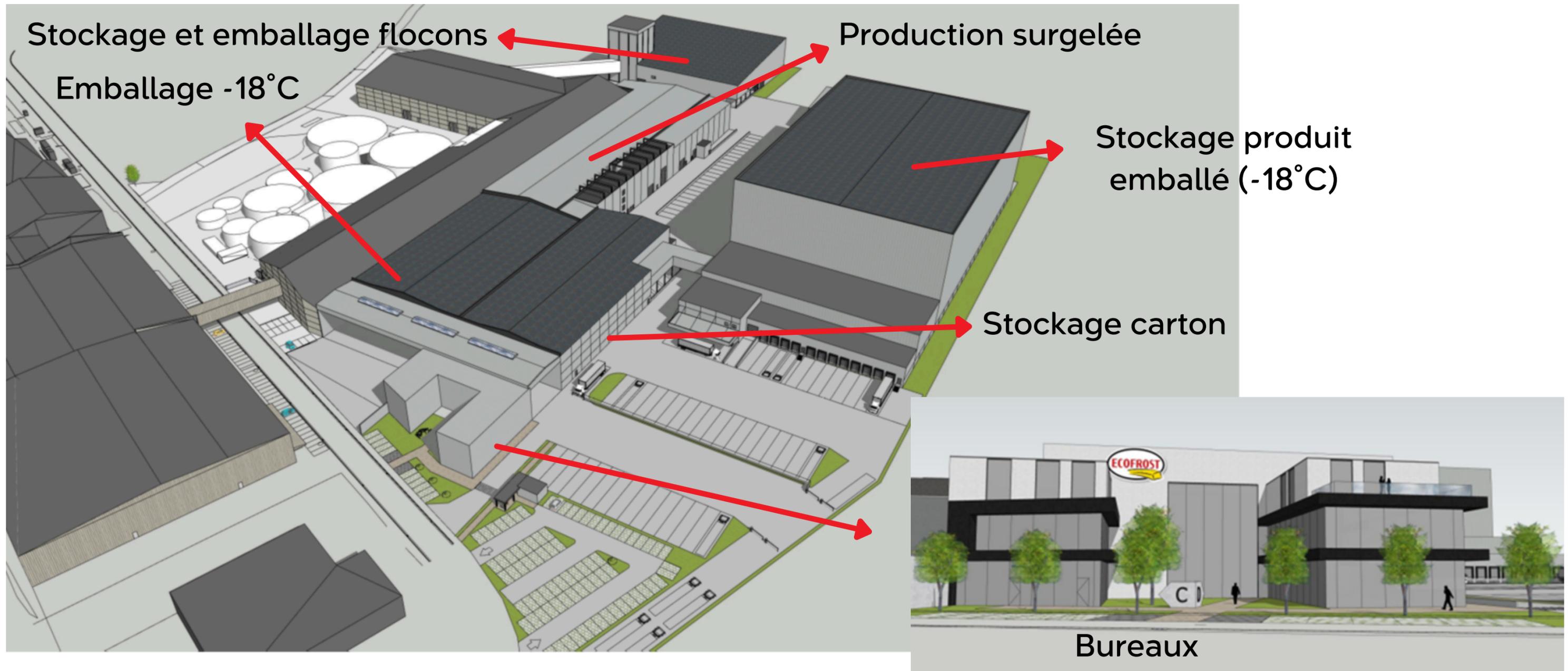
- Opérateur Emballage
- Opérateur Production
- Cariste Frigo

Et bien d'autres encore...

NOS RÉSEAUX SOCIAUX



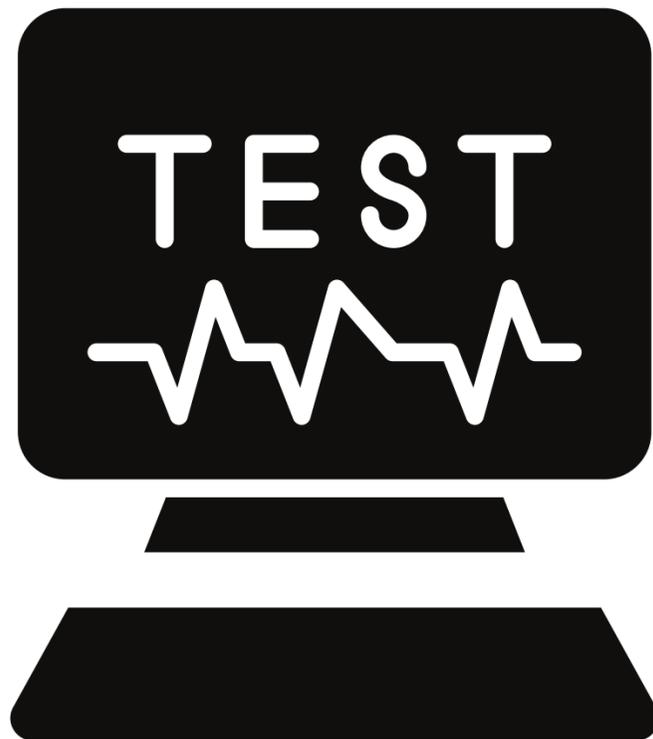
PROJET D'EXPANSION



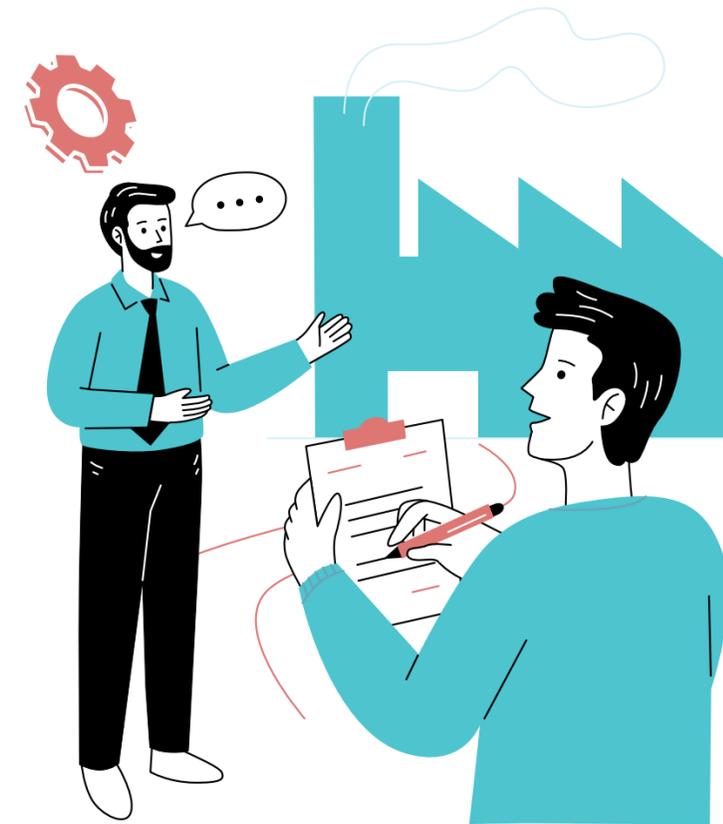
SUIVI DES CANDIDATURES

1ère étape

1 : test psychotechnique



2 : présentation + visite de l'entreprise



SUIVI DES CANDIDATURES

1ère étape

3 : Entretien individuel



4 : Prise de références



SUIVI DES CANDIDATURES

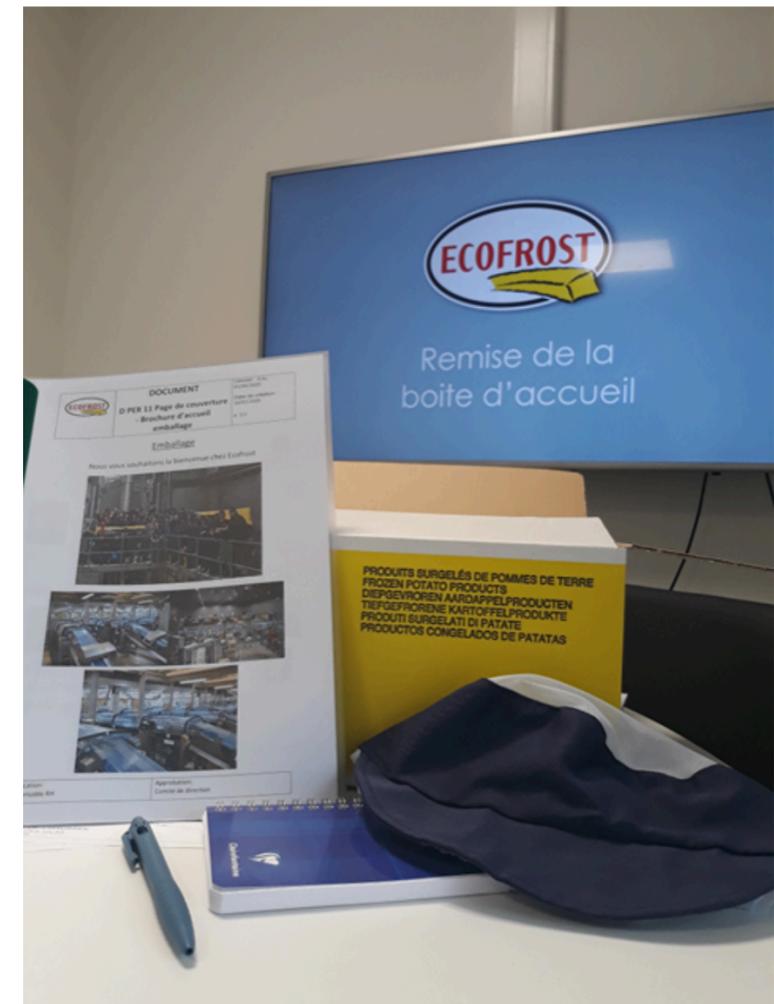
2ème étape

Invitation au kit de démarrage

Important d'être **attentif** et **à l'heure** car il y aura des tests par la suite !

- Test sur la boîte d'accueil (80% requis pour démarrer le travail)
- Test HACCP
- Test sur l'accueil sécurité
- Fiche signalétique
- Déclaration de nouveau membre

Attention: des retards ne seront pas tolérés !



SUIVI DES CANDIDATURES

2ème étape

Invitation au kit de démarrage

Nous acceptons 1 personne proche de vous pour la remise boîte d'accueil.

Merci de nous informer via rh@ecofrost.be si vous êtes accompagnés d'une personne

Rappel : pas de retards tolérés, les gens en retard se verront renvoyés

Pas d'enfants – de 10ans 😊



FIN DE PRÉSENTATION

- La durabilité commence par un respect de propreté
- Merci de bien remettre votre chaise
- Et de ramasser les déchets



AVANT LA VISITE

Question à vous poser :

- Avez-vous des vertiges?
- Attention si vous êtes équipé d'un Pacemaker, veuillez le signaler.

Les zones à risques à Ecofrost pour ces personnes :

- L'emballage avec les détecteurs de métaux.
- La réception pommes de terre avec les aimants détecteurs de gros objets.

Choses à savoir?

- Les sacs et gsm peuvent rester ici
- On met tous un gilet jaune
- Bien se tenir aux rampes lorsqu'on monte
- On ne mange/mache rien dans l'usine.



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

Vos collègues de Belgique vous remettent leur bonjour



QUIZ



QUIZ TIME

- Qu'est-ce que votre badge vous permet de faire ?
- Que doit-on faire après 2 semaines de congés / d'absence ?
- Si mon badge ne fonctionne plus, que dois-je faire ?
- Quelle en est la raison probable ?
- De quoi faut-il être muni avant de pointer ?
- Où pointe-t-on ?
- Combien de temps dure votre pause ?
- A quoi sert ceci ?